

Aggiornamento astensione obbligatoria - Tirocinio in Gravidanza e Tutela della Maternità

Contatto Obbligatorio e Tempestivo

Si invitano le studentesse in stato di **gravidanza** a contattare tempestivamente l'**Uscot** per:

1. **Valutazione e Interdizione dal Rischio:** Concordare l'immediata **sospensione** di ogni attività di **tirocinio diretto** e **indiretto** potenzialmente a rischio, in ottemperanza alle norme sulla sicurezza.
2. **Recupero Formativo:** Definire un piano di recupero del tirocinio diretto e indiretto che sia compatibile con il progetto formativo individuale e in linea con quanto previsto dal **D.M. 249/2010** e successive modifiche.

La Normativa di Riferimento: Congedo e Interdizione (D.Lgs. 151/2001 e D.Lgs. 81/2008)

Ai fini della tutela della salute e sicurezza, la studentessa tirocinante è **equiparata alla lavoratrice** (ai sensi del D.Lgs. 81/2008, art. 2, comma 1, lett. a) e rientra nelle tutele del Testo Unico sulla Maternità e Paternità (**D.Lgs. 151/2001**).

Astensione Obbligatoria (Congedo di Maternità)

La sospensione del tirocinio per astensione obbligatoria si applica per un periodo complessivo di **cinque mesi** e può essere gestita secondo le seguenti modalità standard:

1. **Due mesi** prima della data presunta del parto e **tre mesi** successivi al parto.
2. **Un mese** prima della data presunta del parto e **quattro mesi** successivi al parto, a condizione che sia acquisita l'attestazione del **medico specialista** del SSN e del **medico competente/del lavoro** (se nominato dalla Scuola/Ente Ospitante) sulla non pregiudizievolezza per madre e nascituro.

Interdizione dal Tirocinio per Rischio (Tutela Estesa)

In relazione all'ambiente scolastico e per l'equiparazione della tirocinante alla lavoratrice, si applicano le indicazioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) in materia di interdizione anticipata e posticipata:

- **Nota INL n. 5944 dell'8 luglio 2025:** L'INL ha fornito indicazioni secondo le quali, per le attività che espongono a rischi biologici (malattie esantematiche) e/o fisici (es. movimentazione carichi, postura eretta prolungata) – tipici degli ambienti scolastici di primo grado – l'astensione dal lavoro/tirocinio (interdizione) deve essere estesa **automaticamente** e senza ulteriori accertamenti:
 - **Per tutto il periodo della gestazione (interdizione anticipata).**
 - **Fino a 7 mesi dopo il parto (interdizione posticipata).**

- **Scuola dell'Infanzia e Primaria:** Le tirocinanti in questi contesti rientrano nei casi di **interdizione automatica** per l'intero periodo di **gestazione + 7 mesi dopo il parto**, a causa del rischio biologico e del contatto stretto con i bambini.
- **Adempimenti:** Per le tirocinanti in gravidanza e fino al settimo mese dopo il parto, l'**Uscot si attiverà per la sospensione immediata** del tirocinio diretto e per la definizione delle modalità di recupero, in accordo con la studentessa e l'Ente Ospitante.

Gestione del Tirocinio Indiretto

Il **tirocinio indiretto** non è soggetto alle medesime restrizioni di sicurezza del tirocinio diretto e può essere erogato dal **Tutor Coordinatore Universitario** di riferimento.

Per garantire il rispetto del monte ore formativo, l'Uscot e il Tutor Coordinatore concorderanno con la studentessa un piano di recupero tramite:

- **Didattica on line** (sincrona e/o asincrona).
- **Lavori sostitutivi** (es. elaborati, studio di casi) che consentano il recupero delle ore.

Nota finale: Le studentesse che sono anche **lavoratrici dipendenti** devono attenersi, per il tirocinio, alla medesima tempistica di astensione stabilita per il rapporto di lavoro principale e sono tenute a informare l'Uscot di qualsiasi provvedimento di interdizione ricevuto dal proprio datore di lavoro.