



fondo
sociale europeo



PROGETTO FORMATIVO APPRENDISTATO

**Durata: 120 ore (apprendisti con licenza) – 80 ore (apprendisti con qualifica o diploma) -
40 ore (apprendisti con laurea)**

◆ Obiettivi

Fornire ai partecipanti competenze trasversali e di base secondo quanto indicato dalla normativa che disciplina la formazione obbligatoria per l'apprendistato

◆ A chi si rivolge

Apprendisti assunti ai sensi dell'Art. 44 D.Lgs n. 81/2015.

• Metodologia didattica

Il corso si svolgerà in aula, attraverso lezioni frontali in cui si alterneranno parti teoriche ed esercitazioni pratiche.

◆ Frequenza e Certificazione

La **frequenza è obbligatoria**.

Al termine del corso è previsto il rilascio di validazione delle competenze.

◆ Materiale didattico

Ad ogni partecipante verranno consegnate dispense su indicazione dei docenti.

◆ Struttura formativa

La durata della formazione è definita in base al titolo di studio: 120 ore per gli apprendisti con licenza elementare o media inferiore; 80 ore per gli apprendisti con qualifica professionale o diploma; 40 ore per gli apprendisti con laurea o diploma universitario.

Per tutti gli apprendisti, indipendentemente dal titolo di studio, è previsto il **Modulo 1** che tratta l'unità formativa 1 "Formazione generale alla salute e sicurezza per i lavoratori", l'unità formativa 2 "Formazione alla sicurezza: comportamenti sicuri sul luogo di lavoro" e l'unità formativa 3 "Organizzazione e qualità aziendale, relazione e comunicazione".

Per gli apprendisti con qualifica, diploma o licenza media è previsto un modulo aggiuntivo di 40 ore "Competenza chiave di cittadinanza - Imparare ad imparare", svolto nelle rispettive aziende con il supporto del tutor aziendale e supervisione del coordinatore formativo.

Per gli apprendisti con licenza media inferiore è previsto in aggiunta, a completamento del percorso formativo, un ulteriore **Modulo 2** "Cittadinanza e legalità" che si articola in due unità formative "Cittadinanza europea e Sistema socio - economico del territorio".



fondo
sociale europeo



◆ Contenuti formativi

COMPETENZE TRASVERSALI E DI BASE - Per tutti gli apprendisti

“MODULO 1” (40 ORE)

Questo modulo, comune a tutti gli apprendisti assunti con Art. 44 D.Lgs. 81/2015, affronta tematiche di base e trasversali. Verranno trattati gli aspetti legati ad:

Formazione generale alla salute e sicurezza per i lavoratori

Formazione alla sicurezza: comportamenti sicuri sul luogo di lavoro

Organizzazione e qualità aziendale, relazione e comunicazione

UF1 - Formazione generale alla salute e sicurezza per i lavoratori (4 ore)

In quest'unità formativa si insegneranno le tecniche per individuare comportamenti non sicuri o scorretti e rischi lavorativi, esplorandone le cause per rimuoverli e per promuovere o motivare la messa in atto di comportamenti sicuri.

Si tratteranno in particolare i seguenti argomenti:

- Concetto di rischio e danno e prevenzione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti doveri sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza

UF 2 - Formazione alla sicurezza: comportamenti sicuri sul luogo di lavoro (12 ore)

In quest'unità formativa si insegneranno le tecniche per individuare comportamenti non sicuri o scorretti e rischi lavorativi, esplorandone le cause per rimuoverli e per promuovere o motivare la messa in atto di comportamenti sicuri.

Si tratteranno in particolare i seguenti argomenti: concetti di rischio e pericolo, analisi dei rischi nell'ambiente di lavoro, analisi dei comportamenti insicuri, DPI, tecniche di osservazione per il riconoscimento e l'individuazione delle situazioni di rischio e pericolo, sostenibilità ambientale e nozioni di primo soccorso.

UF2 - Organizzazione e qualità aziendale, relazione e comunicazione (24 ore)

In questa unità formativa si tratteranno gli elementi per:

- rendere gli apprendisti in grado di relazionarsi e comunicare efficacemente nelle loro diverse organizzazioni aziendali;
- affrontare gli aspetti di contrattualistica e legislazione del lavoro, con specifica attenzione per il contratto di apprendistato, evidenziando diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa e trattando i principali elementi per una corretta lettura dei documenti inerenti la prestazione lavorativa;
- dibattito pari opportunità e cenni di normativa ambientale
- individuare il modello organizzativo della propria azienda, con relative specificità e criticità, e valutare la propria posizione all'interno della struttura per un efficiente ed efficace inserimento nella stessa, presentando i principi della qualità e ponendo in evidenza i vantaggi che si possono ottenere dall'applicazione del sistema.



fondo
sociale europeo



COMPETENZE TRASVERSALI E DI BASE - Apprendisti con qualifica professionale, diploma o licenza media inferiore

UF3 - "COMPETENZA CHIAVE DI CITTADINANZA - IMPARARE AD IMPARARE" (40 ore)

L'obiettivo del modulo è sviluppare nell'apprendista la capacità di apprendere nel contesto lavorativo, mediante una gestione efficace del tempo e delle informazioni.

Con il supporto del tutor aziendale e supervisione del coordinatore formativo, l'apprendista riuscirà ad acquisire: consapevolezza del proprio processo di apprendimento e dei propri bisogni sul posto di lavoro; abilità a concentrarsi per periodo prolungati e riflettere in modo critico su obiettivi e finalità dell'apprendimento; strategie di apprendimento, punti di forza e debolezza delle proprie competenze per gestire efficacemente la propria carriera ed i propri schemi lavorativi.

A conclusione del modulo è previsto un rientro degli apprendisti presso Città Studi, della durata di 4 ore, per verificare la regolarità del processo di apprendimento svolto in impresa.

COMPETENZE TRASVERSALI E DI BASE - Apprendisti con licenza elementare o media inferiore

"CITTADINANZA E LEGALITA' "" (40 ore)

Questo modulo trasversale è comune a tutti gli apprendisti privi di titolo di studio o con licenza media inferiore. Si articolerà in due unità formative riguardanti il Sistema socio economico e la Cittadinanza Europea.

UF1 - Sistema socio economico (19 ore)

Il percorso che si propone cerca di approfondire tematiche inerenti al tessuto socio-economico di riferimento del territorio esaminando le caratteristiche essenziali utili ad orientarsi nel tessuto produttivo del proprio territorio. Verranno affrontate tematiche relative alle regole che governano l'economia e concetti fondamentali del mercato del lavoro, la costruzione di un curriculum vitae, insieme ad una corretta analisi dei Principali soggetti del sistema economico del proprio territorio.

UF2 - Cittadinanza Europea (20 ore)

Il modulo ha lo scopo di collocare l'esperienza personale in un sistema di regole fondato sul reciproco riconoscimento dei diritti garantiti dalla Costituzione, a tutela della persona, della collettività e dell'ambiente, evidenziando le caratteristiche fondamentali dei principi e delle regole della Costituzione italiana e della Cittadinanza Europea. Il percorso ha l'obiettivo di esaminare le funzioni di base dello Stato, identificare il ruolo delle istituzioni europee e dei principali organismi di cooperazione internazionale e riconoscere le opportunità offerte alla persona, alla scuola e agli ambiti territoriali di appartenenza, identificando i diversi modelli istituzionali e di organizzazione sociale.



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE