

DOMANDE FREQUENTI

E' possibile retribuire il tirocinante?

Il tirocinio/stage curriculare non costituisce rapporto di lavoro, bensì un momento formativo per lo studente. La normativa non obbliga l'azienda/ente ospitante al riconoscimento di somme a favore dei tirocinanti. È però possibile riconoscere delle facilitazioni quali: contributi economici, buoni pasto gratuiti, servizio mensa, rimborso spese. Eventuali impegni assunti dovranno essere dichiarati all'interno del progetto formativo.

In caso di attivazione di un tirocinio/stage extracurriculare con sede di svolgimento all'interno del territorio della Regione Piemonte, la Giunta Regionale con Deliberazione del 3 giugno 2013, n. 74-5911, ha stabilito che il compenso/borsa lavoro riconosciuto al tirocinante non dovrà essere inferiore a € 300,00 lordi per un impegno massimo di 20 ore settimanali. Tale importo aumenta proporzionalmente in relazione all'impegno del tirocinante fino a un massimo di 40 ore settimanali, in coerenza con gli obiettivi del progetto formativo, corrispondente a un'indennità di partecipazione minima mensile pari € 600,00 lordi.

Chi fornisce la copertura assicurativa?

L'Università garantisce la copertura assicurativa per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore e contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL. In caso di infortunio l'azienda/ente ospitante devono informare tempestivamente, non oltre le 12 ore, l'Ufficio Job Placement del corso di laurea.

Si precisa che per i tirocini extracurricolari il soggetto ospitante deve comunque espletare l'adempimento delle comunicazioni obbligatorie tramite il sistema Geco, indicando gli stessi dati e, in particolare le stesse date di inizio e fine tirocinio, presenti nel Progetto Formativo.

Il tirocinio/stage può subire variazioni?

Il tirocinio/stage, previa comunicazione al Job Placement, può subire variazioni (proroga, interruzione, sospensione, assenza, etc.)

Sono inoltre possibili periodi di sospensione per motivi quali gravidanza, malattia, infortunio, servizio militare e civile, periodi di chiusura collettiva purché documentati.

Quali requisiti numerici deve avere un'azienda per attivare un tirocinio?

Per poter attivare un tirocinio/stage curriculare non è indispensabile che l'azienda/ente/studio professionale ospitante abbia dei dipendenti all'interno della struttura; deve però essere garantita la presenza costante di un tutor aziendale che può essere riconosciuto nella figura del legale rappresentante.

Per poter attivare un tirocinio/stage extracurriculare, l'azienda deve rispettare i requisiti di legge riportati nel "modulo dichiarazione requisiti aziendali"

Modulo dichiarazione requisiti aziendali (34.51 KB)

E' possibile realizzare più di un tirocinio con il medesimo tirocinante?

Un tirocinante che abbia svolto un tirocinio curriculare presso un'azienda può svolgere presso il medesimo soggetto ospitante un tirocinio formativo extracurriculare.

L'azienda può invece attivare con lo stesso tirocinante solo un tirocinio formativo extracurriculare, anche in caso di conseguimento di diversi titoli di studio.